

Rådgivere på spring til nye byer

Af Alice Krøger og Morten Svith

alkr@stiften.dk
mosv@stiften.dk

ÅRHUS: Danmarks største virksomheder inden for anlæg og byplanlægning slikker sig om munden ved tanken om de otte nye byer, der skal opføres rundt om Århus.

»Selvfølgelig vil vi være med. Århus har været et meget vanskeligt marked, fordi der har været mange lokale udviklere, der har siddet hårdt på det. Men nu bliver opgaven så omfattende, at det bliver nemmere for de store landsdækkende firmaer at være med, siger Morten Boll, der er direktør for boligudvikling i udviklings- og entreprenørvirksomheden NCC.

Et af de firmaer, der har rådgivet Århus Kommune om den nye by i Lisbjerg, er Rambøll Nyvig. Her mener markedsdirektør Jens Egdal, at der bliver et stort marked for rådgivning i forbindelse med anlæg af nye byer.

»Det er en trend, at man ikke længere vil udvide byerne, men bygge nogle helt nye i stedet for. Det er der blevet mulighed for, fordi kommunerne er blevet større, siger Jens Egdal, der vurderer, at Rambøll Nyvig også er på banen, når byerne syd og vest for Århus skal udvikles.

I Danmarks største entreprenørfirma MT Højgaard regner koncernledende direktør Peter Kofoed med, at firmaet er med, når det første spadestik tages til den næste nye by.

»Vi står får byggeriet af skolen i Lisbjerg. Derfor er det naturligt, at vi også er med i fremtiden. De nye byer er først og fremmest interessante for os på byggesiden, men vi er også er også projektudviklere, og derfor kigger vi på, om der skulle være nogle muligheder rent udviklingsmæssigt. Det er spændende at bygge en by op fra bunden, og vi mener, at vi har alle de kompetencer, der skal til både på anlæg og på byggesiden, siger Peter Kofoed.



FRISK FRUGT. Som god arbejdsgiver sørger økonomichef Pernille Nordstrøm omgivet af projektleder Jakob Teglskov (tv) og direktør Rune Petersen (th) for, at der er frisk frugt og koldt vand til medarbejderne.

Verdens bedste studiejob

Studerende fra Handelshøjskolen har skabt et succesrigt konsulentfirma med flere end 150 medarbejdere.

Af Alice Krøger
alkr@stiften.dk

ÅRHUS: Med en direktør på 24 år og en økonomichef på 23 er direktionen en af landets yngste. Det forhindrer dem dog ikke i at være chefer for 21 faste konsulenter og 150 eksterne medarbejdere i firmaet Junior Consult.

Både den tre mand store direktion og samtlige medarbejdere er studerende fra Handelshøjskolen. De er ansat i to år, lige præcis den tid, det varer at gøre kandidatuddannelsen færdig. Vil man ansættes i det unge konsulentfirma, skal man som minimum være på sjette semester, og man må regne med, at man ryger ud, når kandidateksamen er i hus.

Sådan har det været siden 1989, hvor nogle studerende fandt ud af at skabe alle tiders studiejob for dygtige studerende. I dag laver firmaet analyser, kundetilfredshedsundersøgelser og dataindsamling for en lang række firmaer, blandt andet Grundfos. Mange opgaver kommer fra tidligere ansatte i Junior

Consult, som nu sidder i ledende stillinger i erhvervslivet.

»Det er meget spændende at bruge den teoretiske viden fra studiet i praksis. Vi er med i hele processen og lærer at drive en virksomhed, mener direktør Rune Petersen, der læser til cand. merc. finance.

Junior Consult lægger vægt på at have så mange kompetencer som muligt samlet i firmaet. Derfor tæller medarbejderstaben stort set alle specialer på Handelshøjskolen.

»Det, der er fælles for os, er, at vi er nogle ambitiøse unge mennesker, som ved, hvad vi vil. Man tager vare om virksomheden. Den er vores allesammens lille barn,« fortæller Rune Petersen.

Selv om firmaet drives af studerende, holdes der strategiseminarer og medarbejdersamtaler. En væsentlig forskel er dog prisen, der er noget lavere end hos de »voksne« konsulentfirmaer.

»Vi er meget prisbevidste, men vi leverer en god kvalitet, slår den unge direktør fast.

Andre erhverv

Rengøringshjælp tilbydes
JR 31 20 15 15

UNGT FIRMA

Virksomheden Junior Consult er i juridisk forstand en erhvervsdrivende forening.

Firmaet har 21 faste konsulenter og 150 eksterne konsulenter, der alle er studerende på Handelshøjskolen eller universitetet.

Firmaet ledes af en direktion på tre personer, der ligesom de øvrige medarbejdere er studerende.

Junior Consult har mange internationale opgaver og beskæftiger derfor en del udvekslingsstuderende.

Firmaet havde sidste år en omsætning på 1,3 millioner kroner.

Junior Consult flytter om kort tid fra adressen i Rosensgade til nye lokaler i Vestergade 58.

Junior Consult har jævnligt besøg fra virksomheder, der vil gøre deres hoser grønne over for de studerende.

»Det er jo ikke nogen hem-

melighed, at det er dygtige mennesker, der arbejder her, og vi står lige på nippet til at skulle ud og have job, påpeger Rune Petersen.

Særlige bekendtgørelser

Indsamling til Rumænien

Århus Frikirke opfordrer dig til at komme med tøj, køkkenudstyr og børnelegetøj m.v. til gavn for rumænske familier, som stadig lever i stor fattigdom. Vi sender tingene videre til Rumænien gennem Sdr. Bork Nødhjælp. (Der er ingen der modtager løn i de 2 organisationer).

Indsamlingsdage: Søndag 4/11-07 og søndag 11/11-07

Tid: Mellem kl. 18,00-18,30

Sted: Vejlbjergvej 6 a, 8240 Risskov

Vi vil senere arrangere en informationsaften omkring nødhjælpsarbejdet. Se på hjemmesiden www.aarhusfrikirke.dk for nærmere information.



På gensyn i Århus Frikirke
Århus Frikirke er en evangelisk frikirke.

Studerende uddanner sig, mens de arbejder

Af Alice Krøger
alkr@stiften.dk

Hver gang konsulentfirmaet slår en stilling op, står 20 studerende på spring for at få foden indenfor. En af dem er 25-årige Jakob Teglskov, der læser til cand. merc. i økonomistyring.

»Jeg havde læst om jobbet på skolen, men jeg tænkte, at det kun var de aller-aller-skarpeste, de kunne få. Men så talte jeg med nogle, der havde været her og fik et mere nuanceret billede. For det er ikke kun dem, der får de højeste karakterer, men også dem, der kan fungere socialt, og som er villige til at lægge et stort engagement, fortæller Jakob Teglskov.

Han har været i virksomheden i fire måneder og har opdaget, at der er stor forskel på et almindeligt studiejob og det, Junior Consult kan tilbyde.

»Her tager man vare om virksomheden. Det er vores allesammens lille barn, og det er os, der kan føre den videre. Derfor betyder det også, at man er villig til at arbejde på fleksible tidspunkter, man er villig til at gå en måned uden løn, fordi man arbejder med projekt-løn, fortæller Jakob Teglskov.

Han forstår ikke, at der ikke er andre uddannelsesinstitutioner i Danmark, der har taget idéen op.

»Det er meget almindeligt i andre lande, og der er masser af nicher inden for erhvervslivet. Jeg håber virkelig, at Junior Consult kan være til inspiration for andre, håber Jakob Teglskov.